

# STATUT FUNDACJI MARS

- tekst jednolity statutu z dnia 29.06.2023 r. -

## Rozdział I Postanowienia ogólne

### §1.

1. Fundacja pod nazwą **Fundacja MARS** (poprzednio: **Fundacja Pracy Narodów**), zwana dalej „Fundacją”, została ustanowiona aktem notarialnym Repertorium A nr 1053/2015 sporządzonym przez notariusz Ewę Tyndzik w dniu 23 czerwca 2015 r.
2. Fundacja działa na podstawie ustawy z dnia 6 kwietnia 1984 r. o fundacjach, ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie oraz niniejszego statutu.
3. Nadzór nad Fundacją sprawuje właściwy ds. gospodarki.

### §2.

1. Fundacja posiada osobowość prawną.
2. Siedzibą Fundacji jest miasto Płońsk.
3. Fundacja zostaje ustanowiona na czas nieokreślony.

### §3.

1. Terenem działalności Fundacji jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej, przy czym w zakresie niezbędnym dla właściwego realizowania celów może ona prowadzić działalność także poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej.
2. Fundacja może tworzyć jednostki terenowe, oddziały, filie, ośrodki, biura, a także przystępować do spółek i innych podmiotów prawa.

### §4.

1. Fundacja może ustanawiać certyfikaty, odznaki, medale honorowe i przyznawać je wraz z innymi nagrodami i wyróżnieniami, osobom fizycznym i prawnym zasłużonym dla Fundacji.
2. Fundacja może używać pieczęci z danymi identyfikującymi Fundację, wyróżniającego ją znaku graficznego oraz odpowiedników swojej nazwy w językach obcych.

### §5.

1. Do realizacji celów statutowych Fundacja może zatrudniać pracowników (w tym członków Zarządu), zawierać umowy cywilno-prawne, jak i współpracować z wszelkimi podmiotami (osobami fizycznymi, osobami prawnymi, jednostkami organizacyjnymi niemającymi osobowości prawnej, którym ustawa przyznaje zdolność prawną) na dopuszczalnych przez prawo podstawach.
2. Realizacja celów statutowych Fundacji może być prowadzona we współpracy z innymi podmiotami, zarówno krajowymi jak i zagranicznymi, w tym poprzez wspieranie przez Fundację organizacji pożytku publicznego.
3. Fundacja do realizacji celów statutowych może przystępować do porozumień, klastrow, partnerstw, federacji oraz innych form zrzeszania organizacji pozarządowych i innych osób prawnych.

## Rozdział II Cele i zasady działania Fundacji

### §6.

Celem Fundacji jest:

- 1) wspieranie rozwoju gospodarczego, w tym rozwój przedsiębiorczości;
- 2) tworzenie warunków sprzyjających powstawaniu i rozwojowi małych, średnich przedsiębiorstw oraz innowacyjnych projektów, w tym startup-ów;

- 3) działalność wspomagająca rozwój techniki, wynalazczości i innowacyjności oraz rozpowszechnianie i wdrażanie nowych rozwiązań technicznych w praktyce gospodarczej;
- 4) inicjowanie i nawiązywanie współpracy międzynarodowej na rzecz rozwoju przedsiębiorczości;
- 5) reintegracja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym;
- 6) promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy;
- 7) stwarzanie warunków i rozwój kluczowych kompetencji człowieka żyjącego we współczesnym świecie zwiększających jego samoświadomość oraz aktywność edukacyjną, zawodową, kulturalną i społeczną;
- 8) promowanie zawodów przyszłości i wspieranie procesu przekwalifikowania zawodowego;
- 9) prowadzenie szeroko pojętej działalności edukacyjnej i naukowo-badawczej, w tym poprzez wspieranie nowoczesnego kształcenia, uczenia się przez całe życie (lifelong learning), fundowanie stypendiów, upowszechnianie współpracy międzyuczelnianej i międzynarodowej;
- 10) działalność wspomagająca rozwój wspólnot i społeczności lokalnych;
- 11) prowadzenie sklepu charytatywnego, połączonego z pracownią rękodzieła i miejscem na warsztaty kreatywne, zrzeszających lokalnych rękodzielników i pasjonatów.

## §7.

Fundacja realizuje swoje cele poprzez:

- 1) propagowanie rozwoju małych i średnich przedsiębiorstw, w tym pobudzanie i wspieranie różnych form inicjatyw mających na celu zwiększenie aktywności polskich przedsiębiorców, wdrażanie programów i projektów mających na celu usprawnienie oraz wzrost efektywności działalności przedsiębiorstw;
- 2) prowadzenie działalności szkoleniowej, informacyjnej, doradczej skierowanej do osób prowadzących małe i średnie przedsiębiorstwa, rozpoczynających działalność gospodarczą, osób bezrobotnych, młodzieży oraz osób pragnących podnosić swoje umiejętności i kwalifikacje;
- 3) upowszechnianie postaw przedsiębiorczości ogółu społeczeństwa i wzrostu innowacyjności polskiej gospodarki, a w szczególności pomoc w tworzeniu i rozwoju nowych przedsiębiorstw opartych na bazie innowacyjnych pomysłów;
- 4) organizowanie akcji społecznych, seminariów, sympozjów, dyskusji, konferencji, wykładów, odczytów, szkoleń, warsztatów i plebiscytów oraz innych form przekazywania wiedzy o zasięgu krajowym i międzynarodowym;
- 5) organizowanie i prowadzenie szkoleń oraz staży krajowych i zagranicznych;
- 6) zakładanie i prowadzenie niepublicznych placówek oświatowych oraz alternatywnych form edukacji;
- 7) tworzenie i wdrażanie programów rozwojowych wyrównujących szanse edukacyjne poprzez organizowanie warsztatów twórczych, zajęć edukacyjnych, zajęć kulturalnych i zajęć sportowych, warsztatów związanych z przedsiębiorczością i samorozwojem, przekwalifikowaniem, nabywaniem nowych umiejętności, kompetencji oraz rozwijaniem zainteresowań;
- 8) inspirowanie, wyzwalanie i wspieranie inicjatyw społecznych;
- 9) tworzenie przestrzeni do współpracy, wzajemnego wspierania się oraz wymiany doświadczeń, poglądów, inspiracji w obszarach zgodnych z celami Fundacji;
- 10) organizowanie wydarzeń kulturalnych i społecznych, w szczególności koncertów, przedstawień, pokazów, konferencji, aukcji, eventów, happeningów, zbiórek publicznych, innych akcji społecznych i charytatywnych;
- 11) prowadzenie działalności rekreacyjnej, sportowej, kulturalnej i artystycznej, w szczególności poprzez organizację przeglądów i konkursów artystycznych, imprez kulturalnych, zawodów sportowych, zajęć sportowych i wypoczynku, kiermaszów, targów, jarmarków okolicznościowych;
- 12) wspieranie programów i inicjatyw prorozwojowych z dziedziny ekonomii, przedsiębiorczości, nauki;
- 13) doradztwo zawodowe i coaching;
- 14) sprzedaż rękodzieła;
- 15) wspieranie lokalnej i małej przedsiębiorczości obywatelskiej w Polsce i za granicą;
- 16) udostępnianie przestrzeni sklepu charytatywnego i pracowni na stoiska lub warsztaty prowadzone przez rozmaitych twórców;
- 17) inicjowanie działań lub współdziałanie w przedsięwzięciach przyczyniających się do współpracy instytucji publicznych lub podmiotów ekonomii społecznej z inwestorami i przedsiębiorcami;

- 18) prowadzenie i wspieranie programów badawczych, informacyjnych i wydawniczych służących zdobywaniu i upowszechnianiu wiedzy na temat zjawisk społecznych i ekonomicznych;
- 19) uczestniczenie w programach pomocowych finansowanych ze środków krajowych i zagranicznych umożliwiających pozyskiwanie środków finansowych na realizację celów statutowych;
- 20) współpracę z władzami samorządowymi gminy, powiatu, województwa, władzami rządowymi, organizacjami pozarządowymi, środkami masowego przekazu, przedsiębiorstwami oraz osobami fizycznymi w zakresie niezbędnym dla realizacji celów statutowych;
- 21) prowadzenie działalności wydawniczej, informacyjno-promocyjnej, doradczej i edukacyjno-szkoleniowej.

#### §8.

1. Działalność statutowa może być prowadzona jako działalność nieodpłatna lub działalność odpłatna w rozumieniu przepisów ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie. Obie te formy działalności będą rachunkowo wyodrębnione w stopniu umożliwiającym określenie przychodów, kosztów i wyników przy uwzględnieniu przepisów dotyczących rachunkowości.
2. Przedmiot działalności odpłatnej określa Zarząd w drodze uchwały.
3. W przypadku podjęcia przez Fundację działalności gospodarczej, działalność ta będzie miała jedynie charakter dodatkowy w stosunku do działalności statutowej, której celem nadrzędnym jest prowadzenie działalności pożytku publicznego. W przypadku prowadzenia odpłatnej działalności pożytku publicznego równoległe z działalnością gospodarczą zakres tych działalności nie może się pokrywać.
4. Dochód z odpłatnej działalności pożytku publicznego służy wyłącznie realizacji zadań należących do celów statutowych Fundacji.
5. Wynagrodzenia wszystkich pracowników, w tym kadry zarządzającej są ograniczone limitami, tj. nie przekraczają wartości, o której mowa w art. 9 ust. 1 pkt 2 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (nie przekraczają wartości trzykrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw).

### Rozdział III Majątek i dochody Fundacji

#### §9.

1. Majątek Fundacji stanowi fundusz założycielski w kwocie **2.000,00 zł (dwa tysiące złotych)** oraz środki finansowe, nieruchomości i ruchomości nabyte przez Fundację w toku działania.
2. Z funduszu założycielskiego – w przypadku podjęcia działalności gospodarczej – na działalność gospodarczą przeznaczona jest odrębna kwota w wysokości **1.000,00 zł (jeden tysiąc złotych)**.

#### §10.

Dochody Fundacji mogą pochodzić z:

- 1) funduszu założycielskiego,
- 2) krajowych i zagranicznych darowizn, spadków i zapisów,
- 3) dotacji i subwencji osób prawnych, w tym dotacji instytucji publicznych,
- 4) aktywów, nieruchomości oraz praw majątkowych, w szczególności papierów wartościowych i innych instrumentów finansowych dostępnych na rynku kapitałowym,
- 5) darów, zbiorów i imprez publicznych, prowadzonych przez Fundację i/lub przy udziale innych osób,
- 6) odsetek i depozytów bankowych,
- 7) odpłatnej działalności pożytku publicznego,
- 8) działalności gospodarczej.

#### §11.

1. Dochody pochodzące z dotacji, subwencji, darowizn, spadków i zapisów mogą być użyte na realizację celów Fundacji tylko z poszanowaniem woli spadkobierców lub donatorów.
2. Darczyńca, przekazując Fundacji środki majątkowe, może zastrzec, że środki te mają być przeznaczone na określony rodzaj działalności Fundacji. Zarząd Fundacji może nie przyjąć tego warunku. W takim wypadku Fundacja zwraca darczyńcy przekazane przez niego środki.

3. Jeżeli przekazaniu środków nie towarzyszy określenie celu ich wykorzystania, Fundacja może przeznaczyć je na dowolny cel statutowy.

#### **§12.**

1. Fundacja może prowadzić działalność gospodarczą na ogólnych zasadach, określonych w odrębnych przepisach i rozmiarach służących realizacji celów statutowych.
2. Zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności (PKD), Fundacja może prowadzić działalność gospodarczą w zakresie:
  - a) **85.59.B** Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane,
  - b) **47.91.Z** Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet,
  - c) **47.99.Z** Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona poza siecią sklepową, straganami i targowiskami,
  - d) **85.60.Z** Działalność wspomagająca edukację,
  - e) **53.20.Z** Pozostała działalność pocztowa i kurierska,
  - f) **47.19.Z** Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach,
  - g) **47.65.Z** Sprzedaż detaliczna gier i zabawek prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach,
  - h) **47.78.Z** Sprzedaż detaliczna pozostałych nowych wyrobów prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach,
  - i) **68.32.Z** Zarządzanie nieruchomościami wykonywane na zlecenie,
  - j) **53.10.Z** Działalność pocztowa objęta obowiązkiem świadczenia usług powszechnych,
  - k) **82.99.Z** Pozostała działalność wspomagająca prowadzenie działalności gospodarczej, gdzie indziej niesklasyfikowana.
3. Dochód osiągniany przez Fundację z prowadzonej działalności gospodarczej w całości będzie przeznaczany na realizację jej celów statutowych. Fundacja nie będzie przeznaczać zysku albo nadwyżki bilansowej uzyskanych z wykonywanej działalności gospodarczej do podziału między członków władz, fundatora i osoby w niej zatrudnione.
4. Jeżeli przedmiot działalności Fundacji będzie wymagał stosownego zezwolenia lub koncesji, Fundacja podejmie działalność w tym przedmiocie dopiero po ich uzyskaniu.

#### **§13.**

Fundacja nie może:

- 1) udzielać pożyczek osobom prawnym organizacyjnie z nią powiązanym ani członkom organów Fundacji, osobom zatrudnionym w Fundacji ani osobom, z którymi osoby zatrudnione w Fundacji pozostają w związku małżeńskim, we wspólnym pożyciu albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia albo są związani z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli, ani zabezpieczać ich zobowiązań mieniem Fundacji;
- 2) przekazywać majątku na rzecz osób, o których mowa w pkt 1, na zasadach innych niż w przypadku osób trzecich, w szczególności jeżeli przekazanie to następuje nieodpłatnie lub na preferencyjnych warunkach;
- 3) wykorzystywać majątku na rzecz osób, o których mowa w pkt 1, na zasadach innych niż w przypadku osób trzecich, chyba że to wykorzystanie wynika bezpośrednio z celu statutowego;
- 4) dokonywać zakupu towarów lub usług od osób prawnych organizacyjnie z nim powiązanych lub podmiotów, w których uczestniczą osoby, o których mowa w pkt 1, na zasadach innych niż w przypadku osób trzecich lub po cenach wyższych niż rynkowe.

### **Rozdział IV Władze Fundacji**

#### **§14.**

1. Władzą Fundacji jest Zarząd.
2. Zarząd kieruje działalnością Fundacji i reprezentuje ją na zewnątrz.
3. Zarząd składa się z nie więcej niż 3 osób, w tym Prezesa i Wiceprezesa, powoływanych przez Prezesa Zarządu na czas nieokreślony.
4. Funkcję Prezesa Zarządu pełni dożywotnio Sebastian Szczepaniak i nie może zostać z niej odwołany,

chyba że sam złoży pisemną rezygnację.

5. Członkami Zarządu nie mogą być osoby skazane prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne ścigane z oskarżenia publicznego lub przestępstwa skarbowe.
6. Członkostwo w Zarządzie ustaje na skutek:
  - a) złożenia pisemnej rezygnacji,
  - b) utraty praw obywatelskich na skutek skazania prawomocnym wyrokiem za przestępstwo popełnione z winy umyślnej,
  - c) śmierci członka Zarządu,
  - d) odwołania przez Prezesa Zarządu z powodu:
    - działania na szkodę Fundacji,
    - niewywiązywania się z obowiązków związanych z pełnieniem funkcji w Zarządzie,
    - łamania postanowień statutu i nieprzestrzegania uchwał władz,
    - długotrwałej choroby lub niedyspozycji, uniemożliwiającej udział w pracach Zarządu.
7. Zarząd co roku zobowiązany jest sporządzić sprawozdanie finansowe i merytoryczne za rok ubiegły w terminach określonych odrębnymi przepisami.
8. Do zadań Zarządu należy w szczególności:
  - a) wytyczanie głównych kierunków działalności Fundacji,
  - b) uchwalanie rocznych planów działania Fundacji i planów finansowych,
  - c) uchwalanie regulaminów,
  - d) podejmowanie decyzji o powoływaniu terenowych jednostek organizacyjnych: oddziałów, biur, filii, przedstawicielstw, itp.,
  - e) sprawowanie zarządu nad majątkiem Fundacji,
  - f) przyjmowanie darowizn, spadków i subwencji,
  - g) powoływanie i rozwiązywanie zespołów doradczych, eksperckich, opiniujących, honorowych oraz innych wspierających działalność Fundacji,
  - h) uchwalanie zmian statutu,
  - i) podejmowanie decyzji w sprawie likwidacji Fundacji lub w sprawie połączenia z inną fundacją,
  - j) podejmowanie decyzji we wszelkich sprawach związanych z działalnością Fundacji, niezastrzeżonych do kompetencji innych organów.
9. Zarząd ponosi odpowiedzialność za właściwe finansowanie działalności statutowej Fundacji, w tym także za odpowiednie lokowanie jej środków majątkowych, zapewniających trwałość majątku Fundacji.
10. Zarząd podejmuje decyzje na posiedzeniach lub drogą obiegową przy wykorzystaniu środków elektronicznych, w formie uchwał – zwykłą większością głosów, w obecności co najmniej połowy członków Zarządu. W przypadku równej ilości głosów decyduje głos Prezesa Zarządu.
11. Posiedzenia zwołuje Prezes Zarządu przesyłając informację o terminie pocztą elektroniczną, wiadomością SMS lub w inny skuteczny sposób na co najmniej 7 dni przed planowanym terminem posiedzenia. O posiedzeniu muszą zostać poinformowani wszyscy członkowie Zarządu.
12. Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeby, nie rzadziej jednak niż raz na rok.
13. Zarząd może powołać pełnomocników do kierowania wyodrębnioną sferą spraw należących do zadań Fundacji.
14. Członkowie Zarządu mogą otrzymywać wynagrodzenie z tytułu pełnienia swoich funkcji.
15. Członkowie Zarządu mogą otrzymywać wynagrodzenie z tytułu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, umowy cywilnoprawnej lub innego stosunku prawnego.

## **§15.**

1. Fundacja zarządzana jest na zasadach demokratycznych, opartych na zasadzie partycypacji pracowników. Oznacza to, że pracownicy mają prawo do uczestnictwa w zarządzaniu Fundacją, co wyraża się w uzyskaniu przez nich uprawnień konsultacyjno-doradczych.
2. Fundacja prowadzi wobec zatrudnionych osób uzgodniony z tymi osobami i określony w czasie proces reintegracyjny, mający na celu zdobycie lub odzyskanie kwalifikacji zawodowych lub kompetencji kluczowych.
3. Zarząd w drodze uchwały powołuje Radę Pracowniczą, będącą organem konsultacyjno – doradczym w rozumieniu art. 7 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej.
2. W skład Rady Pracowniczej wchodzi wszystkie osoby zatrudnione w Fundacji. Jeżeli liczba

pracowników przekracza dziesięć osób, Radę Pracowniczą tworzy trzech delegatów wybranych przez ogół pracowników.

3. Do kompetencji Rady Pracowniczej należy w szczególności:
  - a) zapoznawanie się nie rzadziej niż raz w roku z wynikami działalności Fundacji oraz wyrażanie opinii w tym zakresie;
  - b) opiniowanie regulaminu pracy lub zasad organizacji pracy ustalanych przez Fundację oraz proponowanych zmian w tym zakresie;
  - c) opiniowanie planowanych działań Fundacji, w tym działań na rzecz reintegracji społecznej i zawodowej.
4. Szczegółowy tryb organizacji i działania Rady Pracowniczej określa regulamin opracowany i uchwalony przez Zarząd.

## **Rozdział V Sposób reprezentacji**

### **§16.**

Do składania oświadczeń woli w imieniu Fundacji, również w sprawach majątkowych, uprawniony jest każdy członek Zarządu samodzielnie.

## **Rozdział VI Zmiana statutu**

### **§17.**

1. Zmian w statucie Fundacji dokonuje Zarząd w drodze uchwały.
2. Zmiany statutu mogą dotyczyć celów, dla realizacji których Fundacja została ustanowiona i określonych w akcie założycielskim.

## **Rozdział VII Likwidacja Fundacji**

### **§18.**

1. Fundacja ulega likwidacji w razie osiągnięcia celów, dla których została ustanowiona lub w razie wyczerpania się jej środków finansowych i majątku.
2. Decyzję o likwidacji podejmuje Zarząd w drodze uchwały.
3. Środki finansowe i majątek pozostały po likwidacji Fundacji mogą zostać przekazane organizacjom prowadzącym działalność pożytku publicznego, działającym na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, których cele statutowe zbliżone są do celów Fundacji.

## **Rozdział VIII Połączenie z inną fundacją**

### **§19.**

1. Fundacja może się połączyć z inną fundacją dla efektywnego realizowania swoich celów.
2. Połączenie z inną fundacją nie może nastąpić, jeżeli w jego wyniku mógłby ulec istotnej zmianie cel Fundacji.
3. Decyzję o połączeniu z inną fundacją podejmuje Zarząd w drodze uchwały.

## **Rozdział IX Postanowienia końcowe**

### **§20.**

W sprawach nieuregulowanych niniejszym statutem mają zastosowanie postanowienia ustawy o fundacjach i ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

Płońsk, dnia 29.06.2023 roku

**Podpisy członków Zarządu:**

1. Prezes Zarządu – Sebastian Szczepaniak .....

2. Wiceprezes Zarządu – Natalia Malinowska .....